

## **REGENBOOG STEMBUSAKKOORD 2022**

De ondertekenaars zetten zich in voor een diverse en inclusieve gemeente waar iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken of welke grond dan ook.

De ondertekenaars spannen zich in om in de komende collegeperiode deze maatregelen op het gebied van lhbtqi+ emancipatie uit te voeren.



### **INCLUSIEF BELEID VOEREN**

*De gemeente voert een inclusief beleid met aandacht voor lhbtqi+ personen.*

In het collegeprogramma wordt een passage opgenomen over lhbtqi+ emancipatie, concrete voornemens worden neergelegd in een beleidsnotitie of actieprogramma en er is budget beschikbaar. Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd.

Lhbtqi+ personen en belangenorganisaties worden betrokken bij de beleidsvorming en de tussentijdse evaluatie van het beleid. Wanneer de financiering van Regenbooggemeenten door de Rijksoverheid onverhoopt zou wegvallen, blijft de gemeente haar beleid voortzetten en financieren. Er worden activiteiten georganiseerd, de gemeente ondersteunt lhbtqi+ organisaties, en discriminatie van lhbtqi+ personen wordt meegenomen in gemeentelijke monitors.

Als dienstverlener en als werkgever heeft de gemeente een voorbeeldfunctie, die zij actief invult, o.a. op diverse terreinen binnen het Huis van de Stad. De gemeente stimuleert inclusief beleid o.a. op het gebied van zorg, sport, cultuur en onderwijs. Bij de invulling van het beleid bevordert zij inzet vanuit de eigen kracht van organisaties, instellingen en groepen binnen de diverse Goudse bevolking.

Bij aanbesteding van werken en bij subsidieverstrekking aan instellingen stelt de gemeente voorwaarden met betrekking tot acceptatie en inclusie van lhbtqi+ personen binnen en door deze organisaties.

### **VEILIGHEID**

*De gemeente zet zich actief in voor de veiligheid van alle inwoners met aandacht voor lhbtqi+ personen.*

De gemeente moedigt aan dat er bij de politie een aanspreekpunt is van Roze in Blauw en dat expertise wordt versterkt. De gemeente stimuleert aangiftebereidheid en bevordert een goede registratie van geweld en discriminatie gericht tegen lhbtqi+ personen, o.a. in samenwerking met de anti-discriminatievoorziening IDB en het Anti-Discriminatie Platform.

## **JONGEREN, ONDERWIJS EN SPORT**

*De gemeente zet zich in voor een omgeving waar lhbtqi+ jongeren zich veilig en gesteund voelen.*

De gemeente spreekt alle Goudse scholen aan op hun wettelijke plicht om lhbtqi+ acceptatie te bevorderen. Onderwijsinstellingen wordt steun en begeleiding aangeboden om acceptatie te bevorderen en pesten aan te pakken, bijvoorbeeld met voorlichting door lhbtqi+ organisaties. Waar mogelijk wordt samengewerkt met Libertum en andere partners binnen het Anti-Discriminatie Platform op gezamenlijke thema's.

Activiteiten voor lhbtqi+ jongeren worden ondersteund. De gemeente bevordert lhbtqi+ inclusieve sportbeoefening in Gouda. De gemeente bevordert verder dat jeugdzorgmedewerkers, de jeugd-GGZ en jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise over deze groep hebben.

## **KWETSBARE GROEPEN**

*De gemeente zet zich in voor een omgeving waarin potentieel kwetsbare groepen binnen de regenbooggemeenschap zich veilig, vrij en gesteund kunnen weten.*

Denk daarbij aan mensen van kleur, biculturele en religieuze personen, ouderen, mensen met een beperking, asielzoekers, vluchtelingen en transgender, intersekse en bi+ personen. Activiteiten, o.a. op het gebied van ontmoeting en gezondheidszorg, voor deze groepen worden ondersteund.

Ouderen en zorg: De gemeente bevordert dat (ouderen)zorginstellingen lhbtqi+ vriendelijke en gendersensitieve zorg bieden, bijvoorbeeld met een Roze Loper keurmerk. Ook bevordert de gemeente dat risicogroepen, zoals homo mannen en trans personen, zich snel en laagdrempelig kunnen laten testen op hiv en soa's.

Asielzoekers: Wanneer er in de gemeente een asielzoekerscentrum is, bevordert de gemeente, samen met het COA, de veiligheid van lhbtqi+ personen aldaar. In de inburgering dient voldoende aandacht gegeven te worden aan acceptatie van lhbtqi+ personen en andere vormen van diversiteit.

## **ZICHTBAARHEID**

*Zonder zichtbaarheid geen acceptatie en emancipatie.*

De gemeente bevordert zichtbaarheid onder meer door evenementen te ondersteunen, door diversiteit, ook op het gebied van lhbtqi+, te tonen in gemeentelijk informatiemateriaal, door op Coming-Outdag en andere momenten de regenboogvlag te hissen, en met regenboogzebrapaden.

De gemeente geeft het goede voorbeeld, onder meer door zich een lhbtqi+ vriendelijk werkgever te tonen, burgers genderinclusief aan te spreken, op formulieren alleen naar 'geslacht' te vragen als dat wettelijk vereist is en waar dat mogelijk is te zorgen voor genderinclusieve toiletten in gemeentelijke voorzieningen. Daarnaast stimuleert de gemeente het gesprek in de stad over lhbtqi+ thematiek, ook waar meningen verschillen, met het oog op sociale en maatschappelijke gelijkheid en veiligheid voor elke inwoner van Gouda.

Gouda, 15 maart 2022

